

Приложение № 14
к Постановлению местной Администрации
Муниципального образования Лиговка-Ямская
от 01.10.2020 года № 23
«Об утверждении муниципальных программ,
ведомственных целевых программ
и непрограммных направлений деятельности
на 2021 год»



**ПЛАН НЕПРОГРАММНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МЕСТНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЛИГОВКА-ЯМСКАЯ
НА 2021 ГОД**

«ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО ГРАЖДАН»

во исполнение вопроса местного значения:

**«УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИИ И ФИНАНСИРОВАНИЕ: «ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ
В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ»**

Санкт-Петербург

2020 год

Наименование плана	«ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ» (далее - План)
Ответственный исполнитель плана	Муниципальное казенное учреждение «Лиговка-Ямская»
Участники реализации плана	- Муниципальное казенное учреждение «Лиговка-Ямская» - Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»
Цель плана	Профилактика борьбы с детской безнадзорностью и преступностью; профилактика правонарушений в молодежной среде; приобщение подростков к труду, обретение трудовых навыков;
Задачи плана	- Предоставление несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет возможности временного трудоустройства в свободное от учебы время; - Материальная поддержка несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации; - Адаптация молодежи к условиям функционирования рынка труда.
Целевая аудитория	Жители Санкт-Петербурга в возрасте 14-18 лет
Целевые индикаторы и показатели плана	- количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в свободное от учебы время, в процентном отношении по сравнению с предшествующим периодом; - количество созданных временных рабочих мест по отношению к запланированному количеству.
Этапы и сроки реализации плана	В летний период: июнь, июль август 2021 года
Ресурсное обеспечение плана	- источник финансирования: бюджет Муниципального образования на 2021 год. - объем финансирования: 367,8 тыс. руб.
Нормативно-правовое обеспечение плана	— Федеральный закон от 06.10.2003 № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; — Федеральный закон от 27.07.2010 № 210 «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»; — Закон Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге»; — Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 14.09.2016 № 790 «Об утверждении Порядка участия органов местного самоуправления в организации временного трудоустройства отдельных категорий граждан» — Устав внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Лиговка-Ямская; — Устав Муниципального казенного учреждения «Лиговка-Ямская»;
Ожидаемые конечные результаты реализации плана	- удовлетворение потребностей несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в работе и заработке в свободное от учебы время, - приобретение опыта и навыков работы.

1. Характеристика области реализации плана

Временная занятость несовершеннолетних граждан - общедоступная трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая для граждан в возрасте от 14 до 18 лет, Согласно Трудовому Кодексу РФ прием на работу подростков допускается с 16 лет. Трудовой договор может быть заключен и с подростком, достигшим 14 лет, при соблюдении следующих условий:

- работа для подростка должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда здоровью;

- работа выполняется в свободное от учебы время или в период летних каникул;
- согласие одного из родителей или лица, его заменяющего, на труд подростка.

Продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до 16 лет составляет не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время является одной из активных программ содействия занятости населения. Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время носит социально-значимый характер, помогает снизить уровень преступности среди несовершеннолетних, приобщить их к труду, получить первые профессиональные навыки еще со школьной скамьи, поддержать материально.

В целях организации временного трудоустройства подростков службой занятости проводится целенаправленная работа, которая включает анализ состояния рынка труда в районе, изучение потребности подростков в трудоустройстве, возможности работодателей в обеспечении их занятости.

Немногие работодатели готовы использовать неквалифицированный труд несовершеннолетних. Необходимо привлечение работодателей, готовых предоставить несовершеннолетним рабочие места с учетом их интересов. Эту задачу во взаимодействии с службой занятости возможно решить организацией муниципальным казенным учреждением «Лиговка-Ямская» рабочих мест для подростков по благоустройству территории Муниципального образования. Виды возможных работ несовершеннолетних включают в себя покраску детского игрового оборудования и газонных ограждений.

Приоритетным правом при трудоустройстве на временные работы пользуются несовершеннолетние граждане:

- состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отделении полиции, на внутришкольных учетах, освобожденные из воспитательно-трудовых колоний и закончившие специальные учебно-воспитательные учреждения;
- инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду;
- из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- из семей безработных граждан, многодетных семей, семей беженцев и вынужденных переселенцев;
- в отношении которых проводится индивидуально-профилактическая работа комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2. Цели и задачи плана

Цель плана: профилактика борьбы с детской безнадзорностью и преступностью; профилактика правонарушений в молодежной среде; приобщение подростков к труду, обретение трудовых навыков;

Задачи плана:

- предоставление несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет возможности временного трудоустройства в свободное от учебы время;
- материальная поддержка несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- адаптация молодежи к условиям функционирования рынка труда.

3. План деятельности местной Администрации в 2021 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Участник реализации плана, ответственный исполнитель
1.	Информирование о возможности трудоустройства на летний период (объявление в ГОУ СОШ, газете, сайте, в Контакте)	январь - июль	Муниципальное казенное учреждение «Лиговка-Ямская», руководитель структурного подразделения организационного отдела

2	Прием заявлений от подростков, желающих трудоустроиться в период и формирование группы	январь - июль	Муниципальное казенное учреждение «Лиговка-Ямская», руководитель структурного подразделения организационного отдела
3	Оформление документации по организации занятости подростков в возрасте от 14 до 18 лет	май - сентябрь	Муниципальное казенное учреждение «Лиговка-Ямская», руководитель структурного подразделения организационного отдела

4. Ресурсное обеспечение плана.

Бюджет внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Лиговка-Ямская на 2019 год

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Ед. измерения	Целевой показатель	Категория	Количество (чел.)	Порядок оказания услуг	Объем финансирования на 2019 г. (тыс.руб.)
I. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время							
1	Оплата труда 18 подростков в период участия во временном трудоустройстве в расчете на 1 человека в месяц (<i>исходя из ставки подсобного рабочего 12481,00 руб.</i>)	Чел.	18	подростки	18	июль - август	224,7
2	Фонд надбавок и доплат (10% от базового оклада рабочих)	-	-	-	-	-	22,5
3	Компенсация при увольнении за неиспользованный отпуск: (224,7+22,5)/29,3*2,33	-	-	-	-	-	19,8
4	Налог во внебюджетные фонды ((п.1 + п.2 + п.3) * 30,2%)	-	-	-	-	-	80,7
5	Затраты на приобретение мелкого инвентаря, спецодежды, канцелярские расходы, медикаменты.	-	-	-	-	-	20,1
Итого							367,8

5. Обоснование объемов финансирования на 2021 год

1. Расчет произведен на основании размера базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга согласно проекта закона Санкт-Петербурга «О бюджете Санкт-Петербурга на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов».

2. Подростки трудоустраиваются исходя из 20 часовой рабочей недели (4 часа в день)

3. Количество несовершеннолетних трудоустроенных:

июнь - 6 человек;

июль - 6 человек;

август - 6 человек.