

Вопрос: Работодатель удержал из зарплаты штраф за административное правонарушение, наложенный органом контроля. Как вернуть незаконно удержанные деньги.

Ответ: Согласно положениям ст. 241 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан возместить работодателю причиненный ущерб в пределах своего среднего месячного заработка.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в случаях, специально предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.ст. 242,243) или иными федеральными законами, например, Федеральным законом «О связи».

В частности, материальная ответственность в полном размере может быть возложена на работника в случае причинения им ущерба в результате административного правонарушения, если таковой установлен соответствующим государственным органом.

Основанием для привлечения работника к ответственности за ущерб является постановление уполномоченного органа о назначении в отношении него административного наказания или о прекращении производства по делу об административном правонарушении в связи с его малозначительностью, поскольку в данном случае факт совершения лицом административного правонарушения установлен.

Если работник не привлечен к административной ответственности, однако имеется его вина, то работодатель по результатам служебной проверки вправе взыскать причиненный ущерб в пределах его среднего месячного заработка.

В случае отказа работника добровольно возместить ущерб, спор подлежит рассмотрению в суде. Срок давности на обращение за судебной защитой для работодателя составляет 1 год со дня обнаружения ущерба.

При необходимости действия работодателя могут быть обжалованы в Гострудинспекцию СПб или оспорены в суде в 3-х месячный срок с момента нарушения прав.